

Idrogea
servizi S.r.l.



**REPORT INTEGRATO E
BILANCIO DI
SOSTENIBILITA'**
dati anno 2025

Idrogea Servizi S.r.l. Società di Ingegneria ha preparato questo report di sostenibilità su base individuale per il periodo di rendicontazione che inizia il primo gennaio 2025 e termina il 31 dicembre 2025.

Il documento è redatto in conformità al VSME, secondo l'opzione A, e in interoperabilità con gli standard GRI, utilizzandoli come riferimento ove coerente.

Sommario

LETTERA AGLI STAKEHOLDER (GRI 2-22).....	4
Highlights del 2025	5
1 Identità che crea valore	6
1.1 Visione, Missioni, Valori	6
1.2 Storia.....	7
1.3 Assetto proprietario e struttura operativa (VSME B1; GRI 2-1; 2-2)	8
1.4 Profilo VSME (VSME B1; GRI 2-1; 2-2)	9
1.5 Il modello di business (VSME B1; GRI 2-6)	9
1.6 Descrizione del contesto esterno (VSME B1; GRI 2-6)	10
1.7 Come creiamo valore (VSME B1; GRI 2-6)	12
2 Strategia e impegno ESG.....	13
2.1 L'integrazione della sostenibilità nella strategia aziendale.....	13
2.2 La doppia materialità e il coinvolgimento degli stakeholder (GRI 3-1; 3-2; 2-29)	14
2.3 Dai temi materiali agli obiettivi (GRI 3-2; 3-3)	17
3 Dalla strategia all'operatività	21
3.1 La Governance aziendale (GRI 2-9; 2-11).....	21
3.2 Codice etico e politiche della qualità (VSME B2)	23
3.3 Certificazioni e qualifiche.....	24
3.4 Rating di sostenibilità (VSME B1)	25
3.5 Appartenenza ad associazioni (GRI 2-28).....	25
3.6 Approfondimento.....	25
3.6.1 TRANSIZIONE DIGITALE a supporto della governance operativa.....	25
4 La tutela dell'ambiente (VSME B2; GRI 3-3).....	26
4.1 Approfondimento.....	26
4.1.1 PIANTALALI': nuove aree verdi lungo la rete ferroviaria	26
5 Persone, società e territorio (VSME B2; GRI 3-3).....	27
5.1 Approfondimento.....	27
5.1.1 STEM-ES Scienza, sostenibilità, futuro	27
6 Appendice.....	28
6.1 Nota metodologica e perimetro di rendicontazione (VSME B1; GRI 2-2; 2-3)	28
6.2 Metodologia analisi di doppia materialità (GRI 3-1)	29
7 Tabelle di performance.....	30
7.1 Performance ambientali.....	30
7.1.1 VSME B3 - Energia ed emissioni di gas effetto serra - GRI 302-1; 302-3	30
7.1.2 VSME B3 - Energia ed emissioni di gas effetto serra (GRI 305-1; 305-2; 305-3; 305-4)	32
7.1.3 VSME B7 - Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti (GRI 306-3; 306-4; 306-5).....	35
7.1.4 VSME B5 - Biodiversità (GRI 304-1).....	36
7.2 Performance sociali	37
7.2.1 VSME B8 - Forza lavoro - Caratteristiche generali (GRI 2-7a; 401-1)	37
7.2.2 VSME B9 - Forza lavoro - Salute e sicurezza (GRI 403-9; 403-10).....	38
7.2.3 VSME B10 - Forza lavoro - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione (GRI 405-2).....	38
7.2.4 VSME B10 - Forza lavoro - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione (GRI 2-30).....	39
7.2.5 VSME B10 - Forza lavoro - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione (GRI 404-1; 404-3).....	40
7.3 Metriche di Governance	41
8 Indice dei contenuti VSME.....	41

LETTERA AGLI STAKEHOLDER (GRI 2-22)

Cari Stakeholder,

Desideriamo condividere con voi le direzioni strategiche che guideranno la nostra azienda nel prossimo futuro. Il 2025 è stato un anno importante per rafforzare il nostro impegno verso innovazione e responsabilità: abbiamo continuato a migliorare le attività operative con attenzione alla sostenibilità e alla gestione degli impatti ambientali, e ulteriormente potenziato le misure di cybersecurity e protezione dei dati, aspetti essenziali per garantire continuità e affidabilità dei servizi.

Nel 2026 intendiamo consolidare questo percorso e avviare un nuovo passo sul fronte digitale: inizieremo gradualmente l'introduzione di soluzioni di Intelligenza Artificiale (AI) in alcuni processi aziendali, con l'obiettivo di aumentare l'efficienza operativa e supportare analisi e decisioni basate sui dati. L'adozione avverrà in modo controllato e responsabile, con particolare attenzione alla protezione delle informazioni, alla gestione dei rischi e alla supervisione umana nelle attività più rilevanti.

Proseguiremo inoltre nel rafforzamento delle iniziative di sostenibilità e nel miglioramento continuo delle nostre prestazioni ambientali, insieme a un ulteriore potenziamento delle misure di sicurezza informatica. Continueremo a tenervi aggiornati sui progressi e a valorizzare il vostro contributo in questo percorso condiviso.

Alessandro Uggeri

(Amministratore Unico)

Highlights del 2025

BUSINESS

2,71 ML€ Fatturato
3,00 ML€ Ordinativi annui
293 lavori totali
34 bandi vinti su 74

PEOPLE

27 dipendenti
37% donne
4 nuovi assunti nel 2025
0 infortuni registrabili

ENVIRONMENT

158,5 tCO₂e emissioni totali
-2,5% emissioni CO₂e vs 2024
224,3 MWh consumo energetico totale
32.848 kWh elettricità acquistata da fonte
rinnovabile con Garanzie di Origine
6 auto ibride/elettriche negli spostamenti casa-
lavoro (24% del totale auto)

1 Identità che crea valore

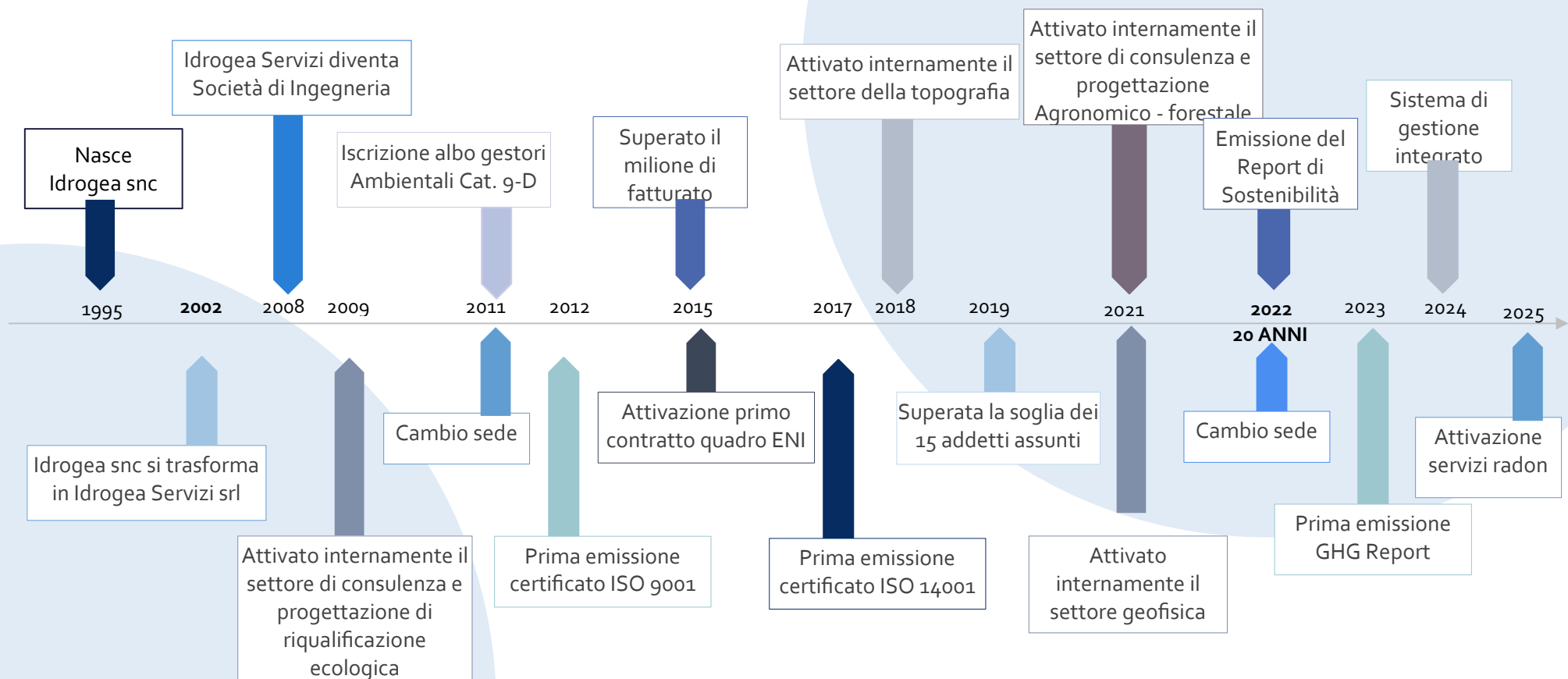
Questo capitolo introduce Idrogea, illustrandone l'identità, il posizionamento e i fattori che ne guidano lo sviluppo. A partire dalle proprie competenze multidisciplinari in ambito geologico, idrogeologico, ambientale, idraulico, naturalistico e territoriale, l'azienda costruisce un modello di creazione del valore orientato alla qualità tecnica, alla tutela dell'ambiente, all'innovazione e alla responsabilità.

Un approccio che consente di rispondere alle esigenze di clienti pubblici e privati e, al contempo, di contribuire alla gestione responsabile delle risorse naturali, alla riqualificazione ambientale e alla valorizzazione del territorio nel lungo periodo.

1.1 Visione, Missioni, Valori



1.2 Storia



1.3 Assetto proprietario e struttura operativa (VSME B1; GRI 2-1; 2-2)

Operativa a Varese dal 1995 con diversa ragione sociale, è stata costituita nel dicembre 2002 con 2 soci: Alessandro Uggeri e Davide Fantoni. Nel corso degli anni, la nostra azienda ha subito una trasformazione significativa, evolvendosi da una società di consulenza in una Società d'Ingegneria di riconosciuta eccellenza.

Oltre ai due soci, entrambi Geologi di grande esperienza, l'ingegnere Chiara Farioli è entrata a far parte della nostra squadra come Responsabile Tecnico. Nel 2021, abbiamo integrato il gruppo di lavoro con il dottor Francesco Radrizzani, laureato in scienze forestali, come nostro Direttore Tecnico, insieme all'architetto Gianluca Larruox. Questi professionisti di talento hanno arricchito ulteriormente la nostra capacità di offrire soluzioni di ingegneria e consulenza di alta qualità.

Nel 2022, la nostra sede operativa è stata trasferita da Varese all'adiacente Gavirate, in un edificio più spazioso, per garantire ai nostri dipendenti un luogo di lavoro più confortevole. Operiamo principalmente in Italia e in Svizzera, concentrandoci in particolare sui territori pedemontani.

Alla fine del 2022, il nostro team è cresciuto fino a comprendere oltre venti persone, la maggior parte dei quali sono stati assunti a tempo indeterminato, testimoniando il nostro impegno per il nostro personale altamente qualificato. La nostra squadra include ventuno laureati quali geologi, ingegneri, biologi, naturalisti, esperti in scienze ambientali e agronomi forestali, tra cui ben tre dottori di ricerca e cinque con una vasta esperienza.

Il nostro team è completato da due professionisti amministrativi e cinque tecnici diplomati, di vasta esperienza, tutti impegnati a fornire soluzioni su misura per le esigenze dei nostri clienti.

Siamo fermamente impegnati nella formazione continua e, di conseguenza, i nostri professionisti, soci e Direttori Tecnici partecipano regolarmente a corsi di formazione tecnica di settore conformi alle normative dell'ordine professionale.



1.4 Profilo VSME (VSME B1; GRI 2-1; 2-2)

Voce	Dato
Denominazione	IDROGEA SERVIZI S.R.L. SOCIETÀ DI INGEGNERIA
Forma giuridica	Società a responsabilità limitata – S.r.l.
Codice fiscale / P.IVA	02744990124
Sede legale	Via Cornelio Rovera 26, 21026 Gavirate (VA), Italia
Codice ATECO	71.12.50 – Attività di geologia, di prospezione geognostica e mineraria
Codice NACE (Rev 2.1)	71.12 – Engineering activities and related technical consultancy
Totale Attivo (2025)	€ 1.964.980
Ricavi delle vendite e prestazioni (2025)	€ 2.706.454,40
Totale dipendenti	27

1.5 Il modello di business (VSME B1; GRI 2-6)

Il modello di business di Idrogea si fonda sull'integrazione di competenze tecniche multidisciplinari, conoscenza del territorio e capacità di gestione di progetti complessi in ambito geologico, idrogeologico, ambientale, idraulico, naturalistico, topografico e territoriale.

Attraverso le proprie attività di consulenza, progettazione, indagine, monitoraggio e supporto tecnico-amministrativo, l'azienda contribuisce alla tutela dell'ambiente, alla gestione responsabile delle risorse naturali, alla riqualificazione dei territori e alla prevenzione o mitigazione di criticità ambientali e idrogeologiche.

In questo senso, la creazione di valore di Idrogea non si limita alla qualità tecnica delle prestazioni erogate, ma comprende anche il contributo alla sostenibilità dei territori in cui opera, alla sicurezza delle comunità, alla valorizzazione delle competenze professionali e alla costruzione di relazioni solide con clienti, partner, enti pubblici e stakeholder locali.

1.6 Descrizione del contesto esterno (VSME B1; GRI 2-6)

Idrogea servizi opera nel campo della geologia ambientale, dell'idrogeologia, della riqualificazione ambientale e della pianificazione territoriale.

Nel campo della **geologia ambientale** le attività si rivolgono direttamente a tecnico-amministrativi di caratterizzazione e bonifica e servizi specialistici per prove pilota, progetti e realizzazione dirette per impianti in sito, indagini soil

In **ambito idrogeologico** il mercato ricerca consulenze tecniche che riguardino

- Ricerca ed utilizzo di risorse idriche ad uso acquedottistiche);
- Pianificazione uso risorse idriche (ad esempio il contributo alla redazione e aggiornamento del PTUA di Regione Lombardia tramite approfondimenti specifici relativi alla pianura e alle valli);
- Indagini in campo: freatimetrie, slug test, prove di pompaggio, prove di ricarica, prove infiltrometriche, test con traccianti, mappature GPS di piezometri e pozzi (per tali attività è per altro in essere un contratto quadro con Eni Rewind, in RTI con Eurogeo S.r.l. per Servizi di Geognostica, Idrogeologia e Geofisica per tutti i siti del nord Italia);
- Modelli di flusso e trasporto (tra cui quello per il CCR EURATOM di Ispra), indagini e progettazioni per la bonifica delle acque di falda contaminate e per le captazioni ad uso idropotabile o civile.

Idrogea, in ambito idrogeologico, si pone come eccellenza nella progettazione e realizzazione di test con traccianti artificiali, tecnica applicata a numerosi siti di bonifica di importanza nazionale, finalizzata alla definizione dei parametri idrodinamici dell'acquifero ed alla verifica di tenuta di barriere fisiche o idrogeologiche. Ulteriore tecnica di indagine è quella dei test di sparizione, che pongono Idrogea all'avanguardia nazionale nel settore.

Le **progettazioni relative ai ripristini ed alla riqualificazione ambientale** vengono applicate a siti dismessi, ad ambiti naturali da riqualificare (con particolare riferimento agli habitat di interesse comunitario secondo la Direttiva Habitat), a sistemazioni di aree geologicamente instabili (frane, alvei fluviali, etc), al miglioramento della connettività ecologica (sottopassi, aree "stepping stones"). Numerose sono le opere progettate nell'ambito di aree protette (PLIS, SIC/ZPS, Parchi Regionali, Parchi e Riserve Naturali). Idrogea servizi ha inoltre partecipato a progetti INTERREG, LIFE e Progetti Pilota quali lo Studio di fattibilità per la deframmentazione del corridoio ecologico Parco del Ticino-Parco Campo dei Fiori (Progetto Biodiversità "La Connessione Ecologica per la Biodiversità"), al Progetto Wet Bridge di connessione ecologica tra il Parco del Ticino e quello della Pineta di Tradate, al progetto "Corridoi insubrici" relativo ai servizi ecosistemici dei sistemi territoriali Prealpini.

La **pianificazione territoriale** riguarda storicamente la definizione della componente geologica, idrogeologica e sismica degli strumenti di pianificazione territoriale di Comuni e altri enti territoriali. La pianificazione di tipo

clienti privati per i quali si seguono iter società di consulenza (Analisi del Rischio, gas).

in prevalenza:

idropotabile (principalmente per società





Terna ecc.)

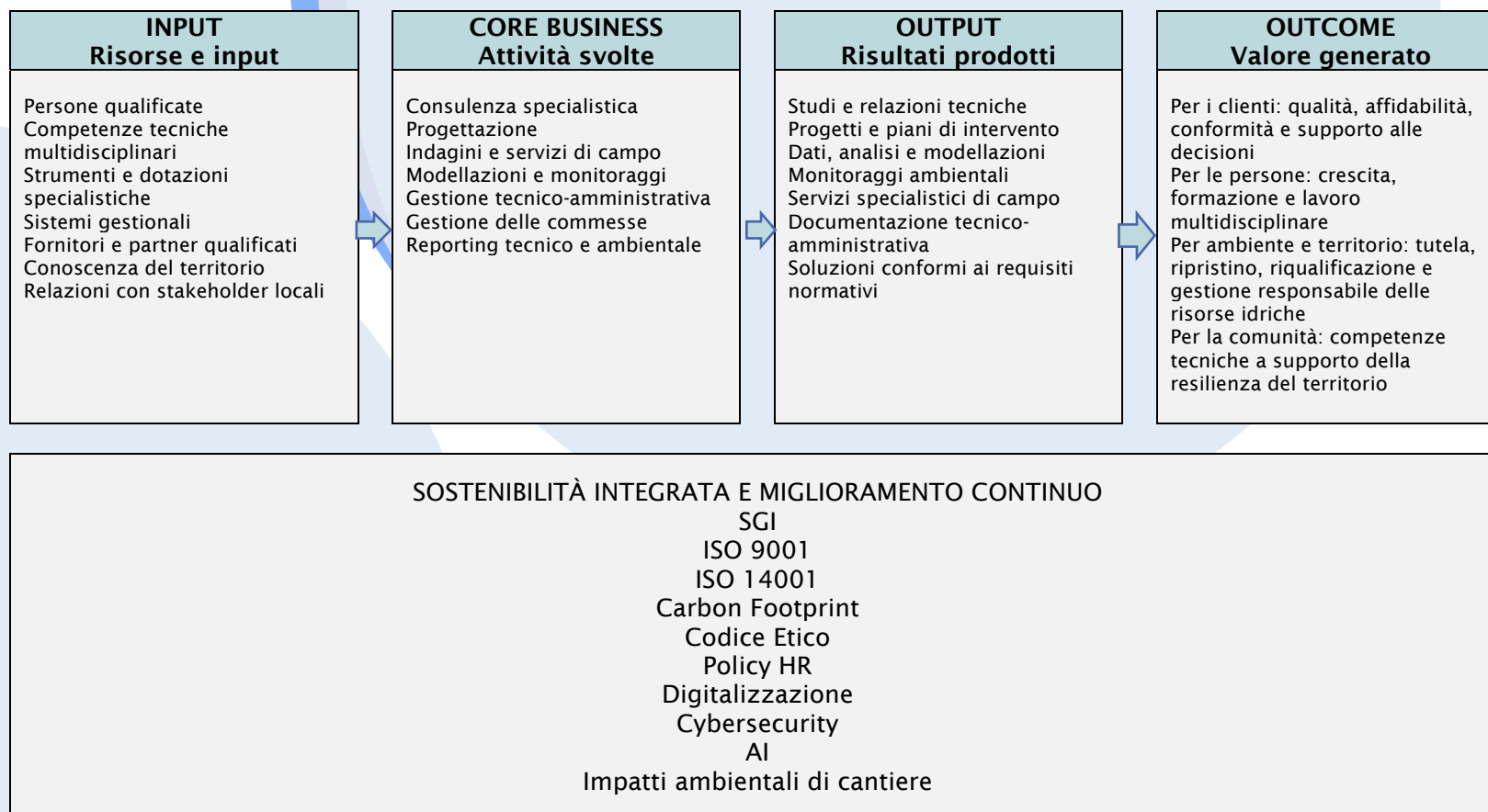
ambientale e paesaggistico riguarda Valutazioni Ambientali Strategiche, Studi di impatto ambientale, Studi per la Valutazione di Incidenza, Piani di Gestione di SIC/ZSC, ZPS e PLIS, studi di fattibilità di progetti di deframmentazione ecosistemica su scala ampia.

I **servizi di geomatica** sono il frutto di un recente sviluppo di Idrogea nel settore della topografia, palesato dal numero di addetti dedicati, dalla strumentazione in dotazione (sistema ottico, GPS, drone, laser scanner, Lidar, batimetro) e dalla varietà di servizi offerti. Questi servizi vengono resi sia internamente, di supporto alle attività di consulenza e progettazione, sia esternamente per clienti che richiedono servizi specifici (Eni Rewind, ERM,



1.7 Come creiamo valore (VSME B1; GRI 2-6)

Idrogea crea valore mettendo a sistema competenze tecniche multidisciplinari, conoscenza del territorio, dotazioni strumentali specialistiche e relazioni consolidate con clienti, fornitori, partner, enti pubblici e comunità locali. Il modello di business si sviluppa lungo una catena del valore che parte dall'ascolto dei bisogni del cliente e dall'analisi del contesto tecnico, normativo e ambientale, per arrivare alla realizzazione di soluzioni specialistiche, attività di consulenza, progettazione, indagini di campo e gestione tecnico-amministrativa delle commesse.



Il modello rappresenta il percorso attraverso cui Idrogea trasforma competenze, strumenti e relazioni in soluzioni tecniche specialistiche e in valore condiviso. Gli input aziendali alimentano le attività di consulenza, progettazione e servizio, generando risultati concreti per i clienti e impatti positivi più ampi per persone, ambiente e territorio.

La sostenibilità è rappresentata come elemento trasversale perché accompagna l'intera catena del valore: orienta le modalità operative, rafforza la qualità e l'affidabilità delle prestazioni, sostiene il miglioramento continuo e contribuisce alla gestione responsabile degli impatti ambientali, sociali e organizzativi.

In questo modo, la creazione di valore non si limita alla singola commessa, ma si estende alla capacità dell'azienda di supportare la tutela del territorio, la riqualificazione ambientale, la conformità tecnica e normativa e lo sviluppo di competenze interne nel tempo.

2 Strategia e impegno ESG

La sostenibilità rappresenta un elemento strutturale nel percorso di sviluppo di Idrogea. In questo capitolo vengono presentati l'approccio, gli impegni e le principali linee strategiche che guidano l'azienda in ambito ESG, con particolare riferimento alla tutela dell'ambiente, alla qualità dei servizi, alla valorizzazione delle persone, alla gestione responsabile delle relazioni e al miglioramento continuo dei processi aziendali.

2.1 L'integrazione della sostenibilità nella strategia aziendale

Idrogea ha avviato nel 2025 un processo di **analisi di doppia materialità**, finalizzato a integrare la valutazione degli impatti generati dall'azienda sull'ambiente e sulla società, secondo la prospettiva **inside-out**, con l'analisi dei rischi e delle opportunità di sostenibilità che possono influenzare le performance economiche, organizzative e finanziarie dell'impresa, secondo la prospettiva **outside-in**.

La prima fase del processo ha previsto l'identificazione e la valutazione degli impatti, rischi e opportunità rilevanti per l'azienda, in coerenza con i temi e sotto-temi previsti dagli **ESRS**. L'analisi ha considerato sia gli impatti direttamente connessi alle attività aziendali, sia quelli potenzialmente collegati alla catena del valore, distinguendo tra elementi interni, a monte e a valle.

Dalla matrice di materialità sono emersi come maggiormente rilevanti, con punteggio pari o superiore a 12, i temi relativi agli **impatti sulle comunità locali**, con particolare riferimento ai diritti economici, sociali e culturali, alla **salute e sicurezza**, alle **condizioni di lavoro** e agli **impatti connessi all'uso delle risorse**, in particolare risorse in ingresso e gestione dell'acqua. Tali aspetti riflettono la natura del modello operativo di Idrogea, fondato su competenze tecniche, presidio del territorio, qualità del servizio e attenzione alla tutela ambientale e sociale.

Sul fronte della materialità finanziaria, risultano prioritari i temi connessi alla **gestione dell'energia**, alla **cultura aziendale e integrità del business**, inclusi anticorruzione, tutela dei segnalanti e benessere animale ove applicabile, nonché agli **impatti informativi verso clienti e utenti**. Questi elementi rappresentano fattori rilevanti per la continuità operativa, la gestione dei costi, la reputazione aziendale, la protezione delle informazioni e la capacità dell'organizzazione di adattarsi a un contesto normativo e competitivo in evoluzione.

2.2 La doppia materialità e il coinvolgimento degli stakeholder (GRI 3-1; 3-2; 2-29)

Idrogea ha avviato nel 2025 un processo di analisi di doppia materialità, volto a integrare la valutazione degli impatti generati dall'azienda sull'ambiente e sulla società, secondo la prospettiva **inside-out**, con l'analisi dei rischi e delle opportunità di sostenibilità che possono influenzare le performance economiche, organizzative e finanziarie dell'impresa, secondo la prospettiva **outside-in**.

Il processo ha previsto l'identificazione e la valutazione degli impatti, rischi e opportunità rilevanti. L'analisi ha considerato sia gli aspetti direttamente connessi alle attività aziendali, sia quelli potenzialmente collegati alla catena del valore, distinguendo tra elementi interni, a monte e a valle.

Dalla matrice di materialità sui temi sociali emergono come materiali, nella prospettiva degli impatti, i temi relativi a **salute e sicurezza sul lavoro da declinare anche nella catena di valore delle forniture e condizioni di lavoro** temi che riflettono l'attenzione alla tutela delle persone, alla gestione dei rischi connessi alle attività operative e di campo e al benessere dei dipendenti.

Il tema delle **comunità locali** evidenzia invece il contributo positivo generato da Idrogea attraverso collaborazioni con enti e istituzioni e iniziative a valore sociale.

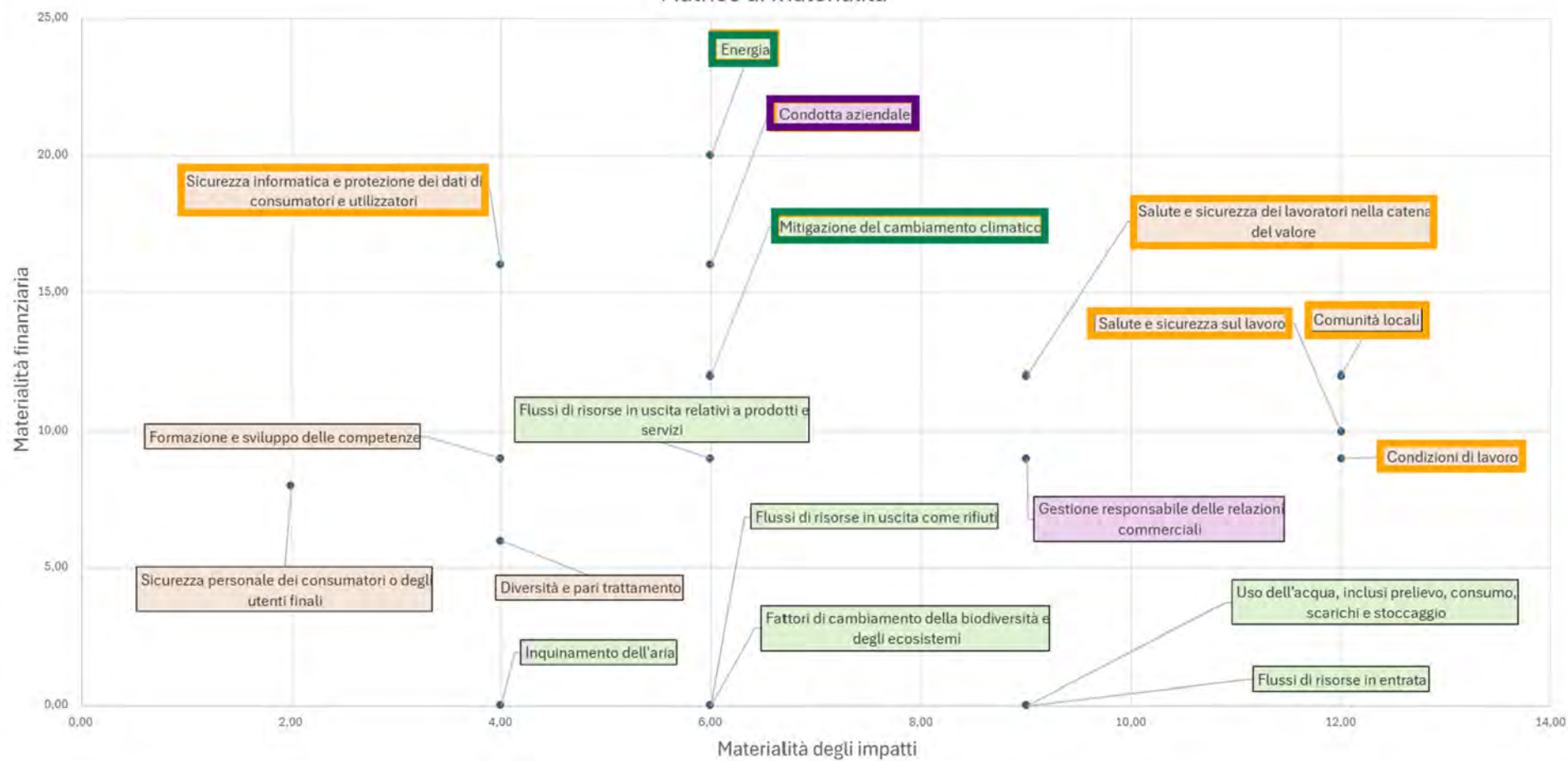
Sul fronte della materialità finanziaria risultano significativi i temi connessi a **energia, mitigazione del cambiamento climatico, salute e sicurezza dei lavoratori nella catena del valore, sicurezza informatica e protezione dei dati di consumatori e utilizzatori, condotta aziendale e comunità locali**. In particolare, le fluttuazioni dei prezzi dell'energia possono incidere sui costi operativi, mentre l'integrazione dei criteri ESG può favorire l'accesso a strumenti finanziari agevolati e rafforzare il posizionamento competitivo dell'organizzazione.

Assumono inoltre rilievo i rischi legati alla **sicurezza informatica**, con possibili impatti economici, legali, reputazionali e operativi in caso di cyber attacchi o perdita di dati sensibili, e quelli connessi alla **catena del valore**, in particolare rispetto alla gestione di fornitori, partner e raggruppamenti temporanei.

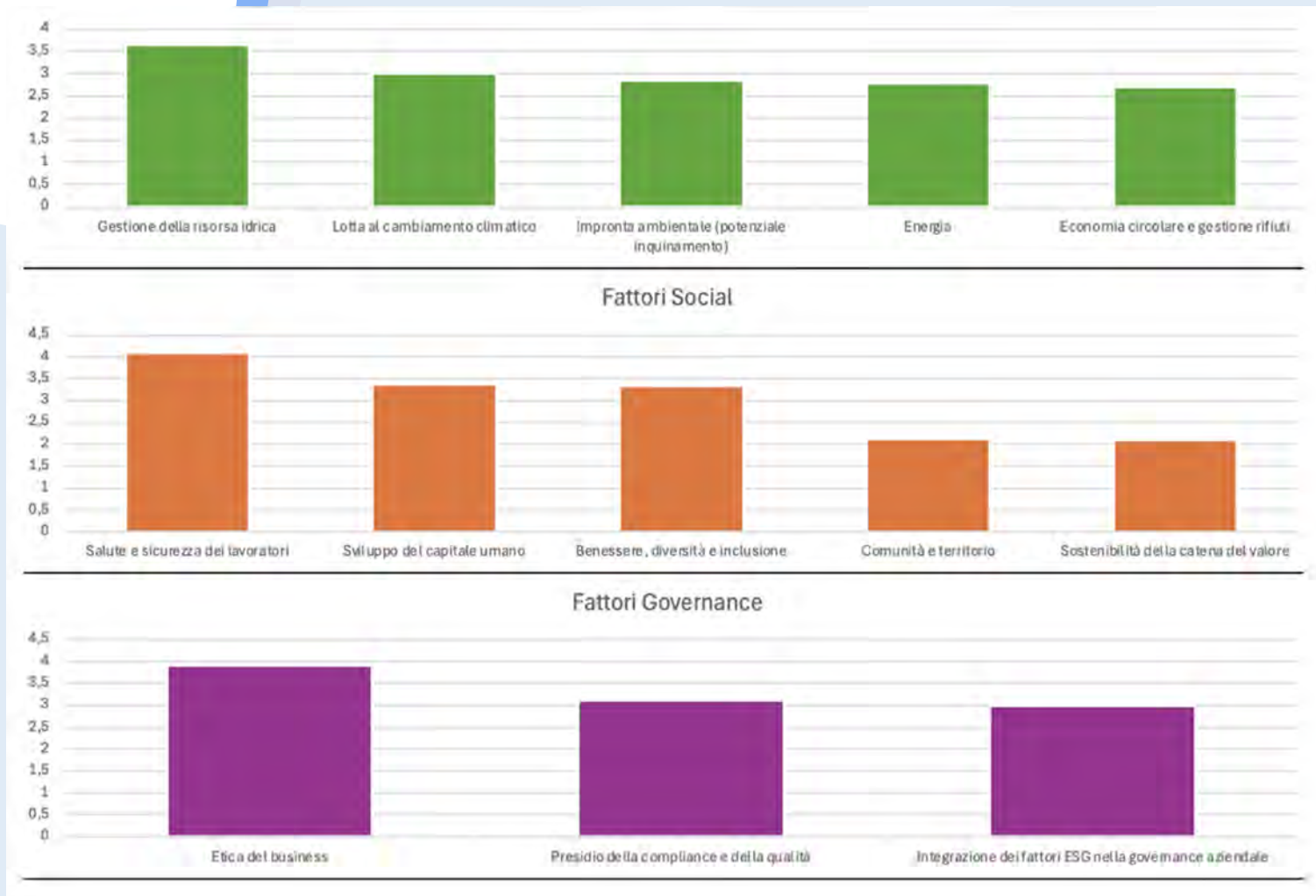
La **condotta aziendale** risulta rilevante tra i temi di governance anche in relazione all'evoluzione del quadro normativo ESG, che può comportare costi di adeguamento, aggiornamento dei processi e maggiori esigenze di compliance.

Per approfondire la metodologia adottata nella conduzione dell'analisi di materialità, fare riferimento alla metodologia presente in Appendice.

Matrice di materialità



A supporto dell'analisi, Idrogea ha realizzato un'attività di stakeholder engagement tramite questionario, coinvolgendo le principali categorie di portatori di interesse, tra cui clienti, dipendenti e fornitori. Il questionario ha permesso di raccogliere percezioni, aspettative e priorità sui temi ESG rilevanti per l'azienda. I risultati emersi, rappresentati nel grafico riportato, sintetizzano le valutazioni medie per area ESG e hanno contribuito ad arricchire il percorso di analisi, rafforzando il confronto tra la prospettiva aziendale e quella degli stakeholder.



2.3 Dai temi materiali agli obiettivi (GRI 3-2; 3-3)

Dall'analisi di doppia materialità sono emersi alcuni temi prioritari per **Idrogea**, rilevanti sia per gli impatti generati dall'azienda su ambiente, persone e territorio, sia per i rischi e le opportunità che possono influenzare la continuità operativa, la competitività e la capacità di creare valore nel tempo.

I temi materiali individuati riguardano in particolare gli **impatti sulle comunità locali**, con riferimento ai diritti economici, sociali e culturali, la **salute e sicurezza**, le **condizioni di lavoro**, gli **impatti connessi all'uso delle risorse**, con particolare attenzione alle risorse in ingresso e alla gestione dell'acqua, la **gestione dell'energia**, la **cultura aziendale e l'integrità del business** e gli **impatti informativi verso clienti e utenti**.

Queste priorità rappresentano la base per la definizione del **Piano ESG**, attraverso cui Idrogea traduce i risultati dell'analisi in obiettivi concreti, azioni operative e indicatori di monitoraggio. Il Piano consente di orientare le scelte aziendali verso un modello di crescita sostenibile, capace di integrare qualità del servizio, tutela ambientale, presidio dei rischi, valorizzazione delle persone, correttezza nelle relazioni e attenzione agli stakeholder.

Area	Tema materiale	Obiettivo strategico	Target	KPI
E	Cambiamento climatico	E_1 Ridurre le emissioni di GHG	2030: -5% intensità emissiva su Ricavi e su ore lavorate rispetto al 2025	Intensità emissiva su Ricavi e su ore lavorate
		E_2 Rafforzare la consapevolezza dei dipendenti sugli impatti del cambiamento climatico e sull'uso responsabile delle risorse naturali	2027: Almeno una sessione annuale di formazione ai dipendenti sulla gestione responsabile delle risorse naturali in relazione agli impatti climatici	Numero di sessioni di formazione su cambiamento climatico e gestione responsabile delle risorse naturali
	Energia	E_3 Sensibilizzare i dipendenti sull'efficienza energetica e sulla riduzione dei consumi	2026: Almeno una sessione di formazione ai dipendenti sull'efficienza energetica	Numero di sessioni di formazione sull'efficienza energetica
		E_4 Aumentare l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili	2030: + 5 % energia da fonti rinnovabili rispetto al 2025	% energia da fonti rinnovabili

Sociale

Area	Tema materiale	Obiettivo strategico	Target	KPI
S	Salute e sicurezza	S_1 Garantire un ambiente di lavoro sicuro e prevenire gli infortuni dei dipendenti	2026: Mantenere 0 infortuni registrabili	Numero di infortuni
		S_2 Promuovere la sicurezza lungo le attività operative e nei cantieri gestiti, tutelando lavoratori, fornitori e terze parti	2026: Zero infortuni accaduti a terze parti in cantieri gestiti dall'azienda	Numero di infortuni accaduti a terze parti in cantieri gestiti dall'azienda
	Condizioni di lavoro	S_3 Strutturare un sistema di welfare sulla base delle preferenze del dipendente	2028: 100% che ricevono benefit	Numero di dipendenti che ricevono un benefit.
	Comunità locali	S_4 Promuovere la conoscenza dei progetti ambientali e il coinvolgimento degli stakeholder locali	2030: Promuovere annualmente almeno 1 evento rivolto alle comunità locali	Numero di iniziative con coinvolgimento delle comunità locali
		S_5 Supportare la formazione tecnico-professionale dei giovani attraverso percorsi di stage, tirocini e collaborazione con scuole e università	2030 Attivare annualmente almeno 1 contratto di stage /tirocini	Numero di stage /tirocini attivati

Governance

Area	Tema materiale	Obiettivo strategico	Target	KPI
G	Condotta aziendale	G_1 Rispetto delle leggi e regolamenti	2026: Nessuna non conformità cliente derivante da condotte scorrette	N. Segnalazioni da parte di clienti N. Di sanzioni o richiami
			2026: Nessuna infrazione al codice etico registrata	N. Segnalazioni ricevute N. Di sanzioni o richiami
	Cyber security	G_2 Formazione periodica sulla cyber security	2026: 100% di dipendenti formati sulla cyber security negli ultimi 5 anni	N. Ore di formazione N. Di corsi attivati
	Qualità dell'approvvigionamento	G_3 Creazione di una istruzione operativa sugli acquisti sostenibili	2028: Nessuna non conformità rilevata in relazione agli acquisti sostenibili	Numero di non conformità legate agli acquisiti sostenibili Numero di audit interni

3 Dalla strategia all'operatività

La strategia di sostenibilità di Idrogea trova applicazione nelle attività quotidiane, nella gestione delle commesse e nei processi aziendali. Questo capitolo descrive il passaggio dagli indirizzi strategici all'operatività, evidenziando le azioni intraprese e gli strumenti adottati per integrare qualità tecnica, tutela ambientale, sicurezza, valorizzazione delle competenze e miglioramento continuo nel modo di operare dell'azienda.

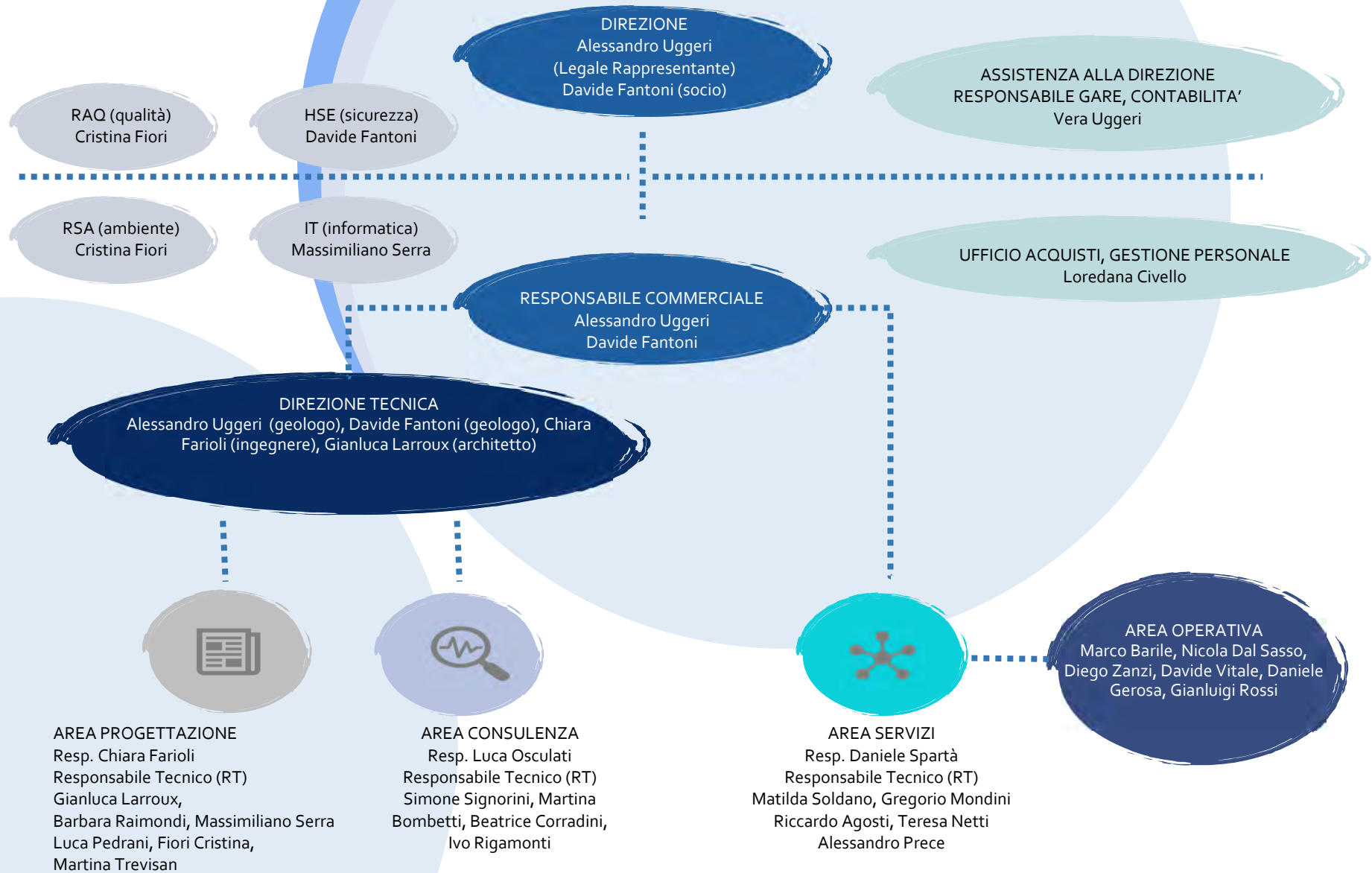
3.1 La Governance aziendale (GRI 2-9; 2-11)

Idrogea è guidata da **Alessandro Uggeri**, Amministratore Unico e Legale Rappresentante, affiancato da una struttura direzionale e tecnica composta da figure con **competenze multidisciplinari**. La Direzione Tecnica comprende professionalità in ambito geologico, ingegneristico, forestale e architettonico, a conferma dell'approccio integrato che caratterizza il modello operativo dell'azienda.

L'organizzazione è articolata in tre principali aree operative: **Area Progettazione, Area Consulenza e Area Servizi**, ciascuna coordinata da un responsabile dedicato. Le commesse vengono assegnate ai Responsabili Tecnici di Progetto in funzione delle competenze specialistiche e dei carichi di lavoro, mentre il coordinamento interno avviene attraverso momenti periodici di confronto tra responsabili di area e Direzione. Questo assetto consente di mantenere un equilibrio tra **specializzazione tecnica, flessibilità organizzativa e controllo gestionale**.

A supporto della governance sono presenti funzioni e responsabilità specifiche, tra cui il Responsabile del Sistema di Gestione Integrato, il presidio dell'area amministrativa, il responsabile informatico e cybersecurity, il responsabile magazzino e acquisti, il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, il Medico Competente, il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza e i preposti di cantiere. Tale struttura permette di presidiare in modo coordinato gli aspetti gestionali, tecnici, organizzativi e di sicurezza.

La struttura descritta è rappresentata nell'**organigramma aziendale**, che evidenzia il collegamento tra Direzione, funzioni di presidio, Direzione Tecnica e aree operative. La rappresentazione consente di visualizzare il modello organizzativo adottato da Idrogea e il coordinamento tra le responsabilità strategiche, tecniche e gestionali.



3.2 Codice etico e politiche della qualità (VSME B2)

Idrogea ha adottato un **Codice Etico** che definisce i principi e le regole di comportamento alla base delle relazioni interne ed esterne dell'organizzazione. Il documento si applica ad amministratori, dipendenti, collaboratori e a tutti coloro che operano per conto della Società, con l'obiettivo di promuovere comportamenti coerenti con i valori aziendali, la conformità normativa e la tutela della reputazione aziendale.

I principi richiamati dal Codice Etico includono **legalità, correttezza, non discriminazione, riservatezza, diligenza, lealtà e fiducia**. Tali principi orientano la gestione dei rapporti con dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori, Pubblica Amministrazione, enti di controllo e altri stakeholder, contribuendo a rafforzare trasparenza, integrità e responsabilità nei processi decisionali e operativi.

Accanto al Codice Etico, Idrogea ha formalizzato una **Politica Integrata per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza**, che rappresenta il riferimento per il miglioramento continuo delle prestazioni aziendali e per la gestione responsabile delle proprie attività di consulenza ambientale e geologica. La Politica riconosce qualità, sostenibilità ambientale e sicurezza sul lavoro come valori strettamente interconnessi e fondamentali per il successo dell'organizzazione, la tutela del territorio e la creazione di valore nel lungo periodo.

La Politica orienta l'organizzazione verso la **centralità del cliente**, attraverso la comprensione delle esigenze, delle aspettative e dei requisiti normativi applicabili, garantendo elevati standard qualitativi, la protezione dei dati e il rispetto dei principi di sicurezza e riservatezza. Allo stesso tempo, promuove il coinvolgimento e la soddisfazione delle parti interessate – dipendenti, collaboratori, fornitori, clienti e comunità locali – attraverso una gestione trasparente delle informazioni, la disponibilità delle risorse necessarie al raggiungimento degli obiettivi e la selezione di partner che condividano principi di qualità, sostenibilità ed etica.

La Politica Integrata pone inoltre particolare attenzione alla **leadership e al miglioramento continuo**, favorendo un approccio basato sul monitoraggio delle prestazioni, sulla definizione di obiettivi misurabili e sulla valutazione sistematica dei rischi e delle opportunità. Tale approccio consente di sviluppare processi sempre più efficienti e sostenibili, integrando criteri ambientali nelle attività aziendali, promuovendo l'innovazione e riducendo gli impatti ambientali connessi alle proprie operazioni.

Un ruolo centrale è attribuito alla **valorizzazione delle risorse umane**, considerate un elemento strategico per la crescita aziendale. Idrogea promuove la formazione continua, l'apprendimento permanente, la collaborazione con università e istituti di ricerca e la diffusione di una cultura organizzativa orientata al benessere delle persone e alla conciliazione tra vita professionale e privata. L'azienda si impegna inoltre a garantire la libertà di associazione dei lavoratori e il diritto alla contrattazione collettiva.

La Politica integra specifici principi di **diversità, equità e inclusione**, promuovendo un ambiente di lavoro rispettoso delle differenze individuali e caratterizzato da pari opportunità di crescita professionale, sviluppo delle competenze e accesso alle posizioni di responsabilità. La valorizzazione delle diverse competenze ed esperienze rappresenta un fattore chiave per favorire l'innovazione e la crescita collettiva.

In materia di **salute e sicurezza sul lavoro**, Idrogea si impegna a garantire la piena conformità alla normativa vigente, prevenendo i rischi attraverso attività di valutazione periodica, l'adozione di adeguate misure di prevenzione e protezione, la formazione del personale e il coinvolgimento attivo dei lavoratori e dei loro rappresentanti. L'obiettivo è assicurare un ambiente di lavoro sicuro e salubre, favorendo il miglioramento continuo delle prestazioni in ambito salute e sicurezza.

La **sostenibilità ambientale** costituisce un ulteriore pilastro della Politica Integrata. L'azienda promuove la tutela della biodiversità, la

conservazione delle risorse naturali e l'adozione di soluzioni innovative per affrontare le sfide legate ai cambiamenti climatici, tra cui l'utilizzo di Nature Based Solutions (NBS), la riduzione dei rifiuti, la tutela della risorsa idrica e la ricerca di soluzioni progettuali in grado di incrementare la resilienza dei territori. Parallelamente, Idrogea si impegna a migliorare le proprie performance ambientali interne attraverso l'ottimizzazione degli spostamenti, la manutenzione efficiente dei mezzi, la scelta di fornitori sensibili alle tematiche ambientali e il monitoraggio di specifici indicatori di performance.

L'impegno etico e sociale completa il sistema di governance aziendale, fondato sui principi di legalità, correttezza, trasparenza e riservatezza. L'azienda opera nel rispetto delle normative applicabili, promuove una gestione responsabile e sostenibile delle proprie attività e garantisce relazioni corrette e trasparenti con dipendenti, clienti, fornitori e pubbliche amministrazioni, prevenendo situazioni di conflitto di interesse e favorendo la costruzione di rapporti di fiducia duraturi. Il sistema di regole e politiche aziendali è inoltre supportato da procedure interne dedicate, tra cui quelle relative alla tutela dei diritti dei lavoratori, alla prevenzione del lavoro minorile e forzato, alla gestione dei reclami, alla non discriminazione e alla job rotation. Questi strumenti rafforzano la capacità dell'azienda di presidiare la conformità normativa, prevenire comportamenti non coerenti con i propri valori e promuovere un ambiente di lavoro equo, sicuro, inclusivo e orientato alla crescita professionale.

3.3 Certificazioni e qualifiche

Idrogea ha adottato un **Sistema di Gestione Integrato** orientato al miglioramento continuo delle prestazioni aziendali, alla qualità dei servizi, alla tutela ambientale e alla gestione responsabile dei processi.

Il sistema rappresenta uno strumento di presidio organizzativo e operativo, utile a garantire il rispetto dei requisiti normativi, la standardizzazione delle attività, il monitoraggio delle performance e la gestione dei rischi connessi alle commesse e alle attività di campo. In coerenza con il proprio modello di business, Idrogea è certificata secondo gli standard **ISO 9001** per la gestione della qualità e **ISO 14001** per la gestione ambientale. Tali certificazioni rafforzano l'impegno dell'azienda nel garantire servizi tecnici affidabili, orientati alla soddisfazione del cliente, alla conformità normativa e alla riduzione degli impatti ambientali. Il percorso aziendale è inoltre sostenuto dalla Politica Integrata per Qualità, Ambiente e Sicurezza, che individua nella centralità del cliente, nel coinvolgimento degli stakeholder, nella valorizzazione delle persone e nella sostenibilità dei processi i principali indirizzi di gestione.

Il sistema di gestione contribuisce anche all'integrazione delle politiche ESG nel modello operativo, supportando la tracciabilità delle attività, la gestione delle responsabilità interne, il controllo dei fornitori, la prevenzione dei rischi e il miglioramento progressivo delle prestazioni ambientali, sociali e organizzative.

Accanto alle certificazioni del Sistema di Gestione, Idrogea dispone di qualifiche e iscrizioni rilevanti per lo svolgimento delle proprie attività ambientali. Tra queste rientra l'iscrizione all'**Albo Nazionale Gestori Ambientali**, codice **MI005487/O**, **Categoria 9 – Classe D**, attiva dal **26/07/2011**. Tale iscrizione riguarda le attività connesse alla bonifica dei siti e rappresenta un ulteriore presidio di competenza e conformità nell'ambito dei servizi ambientali offerti dall'azienda.

3.4 Rating di sostenibilità (VSME B1)

Nel corso del 2025, Idrogea ha confermato il proprio impegno ESG anche attraverso valutazioni esterne di sostenibilità. La società ha ottenuto la **Scorecard EcoVadis 2025** con un punteggio complessivo pari a **75/100**, collocandosi nel **94° percentile** e ottenendo il riconoscimento **Silver – Top 15%**. Le aree valutate evidenziano performance positive in particolare su ambiente, pratiche lavorative e diritti umani ed etica.

Idrogea ha inoltre partecipato alla valutazione ESG tramite la piattaforma **Synesgy**, ottenendo uno score complessivo **B – Buon livello di sostenibilità**, valido dal 15 maggio 2025 al 15 maggio 2026. La valutazione evidenzia un buon livello di sostenibilità nelle dimensioni Environment e Social, e un livello soddisfacente nella dimensione Governance.

Infine, la società è presente anche sulla piattaforma **Open-es**, dove al 10 luglio 2025 risultano 168 dati ESG presenti, classe raggiunta “Fondamentali” e “Maturità” completata, con un punteggio pari a **65/100** nella scheda di valutazione e un potenziale di competitività sfruttato di livello medio-alto. Questi strumenti consentono a Idrogea di monitorare il proprio posizionamento ESG, individuare aree di miglioramento e rafforzare la trasparenza verso clienti, partner e stakeholder.

3.5 Appartenenza ad associazioni (GRI 2-28)

Idrogea è associata ad **Assoreca**, l'Associazione tra le Società di Consulenza e di Servizi per l'Ambiente, l'Energia, la Sicurezza e la Responsabilità Sociale. L'adesione rappresenta un'occasione di confronto con operatori qualificati del settore e conferma l'impegno dell'azienda nel promuovere competenze tecniche, qualità dei servizi e aggiornamento continuo su temi ambientali, energetici, di sicurezza e sostenibilità.

3.6 Approfondimento

3.6.1 TRANSIZIONE DIGITALE a supporto della governance operativa

*Nel 2025 Idrogea ha rafforzato il proprio percorso di digitalizzazione anche attraverso la partecipazione al bando **PR FESR Lombardia 2021-2027 “Sostegno all’accelerazione del processo di trasformazione digitale dei modelli di business delle PMI”**, promosso da Regione Lombardia.*

L’iniziativa si inserisce nel più ampio percorso di miglioramento della governance operativa dell’azienda, contribuendo a rendere più efficienti, tracciabili e integrati i processi gestionali. La digitalizzazione rappresenta infatti un fattore abilitante per il monitoraggio delle commesse, la gestione delle informazioni, il controllo delle attività, la protezione dei dati e il supporto ai processi decisionali.

4 La tutela dell'ambiente (VSME B2; GRI 3-3)

La tutela dell'ambiente rappresenta per Idrogea un elemento centrale dell'identità aziendale e del modo di operare quotidiano. La natura stessa delle attività svolte — consulenza, progettazione, indagini, monitoraggi e supporto tecnico-amministrativo in ambito geologico, idrogeologico, ambientale, idraulico, naturalistico e territoriale — consente all'azienda di contribuire concretamente alla protezione delle risorse naturali, alla prevenzione e mitigazione delle criticità ambientali e idrogeologiche, alla riqualificazione dei territori e alla valorizzazione degli ecosistemi.

L'impegno ambientale di Idrogea si traduce sia nei servizi offerti ai clienti pubblici e privati, sia nel progressivo miglioramento dei propri processi interni. Dal 2022 a oggi, l'azienda ha integrato e aggiornato le proprie procedure operative con l'obiettivo di recepire in modo sempre più strutturato i Criteri Ambientali Minimi, i principi DNSH — “Do No Significant Harm” — e gli indirizzi connessi alla sostenibilità ambientale dei progetti. Questo percorso consente di rafforzare la qualità tecnica delle prestazioni, la conformità ai requisiti normativi e la capacità di valutare gli impatti ambientali lungo le diverse fasi delle commesse.

Particolare attenzione è rivolta anche al tema del cambiamento climatico, considerato sia in termini di riduzione degli impatti generati dall'organizzazione, sia in termini di adattamento e resilienza dei territori. Attraverso attività di studio, progettazione, gestione delle risorse idriche, riqualificazione ambientale e supporto alla pianificazione territoriale, Idrogea contribuisce allo sviluppo di

soluzioni orientate alla prevenzione dei rischi, alla gestione responsabile delle risorse naturali e alla tutela del territorio nel lungo periodo.

In coerenza con il proprio Sistema di Gestione Integrato e con gli obiettivi ESG definiti, l'azienda intende proseguire nel monitoraggio delle proprie prestazioni ambientali, nella sensibilizzazione interna sui temi climatici ed energetici e nel miglioramento continuo delle procedure, affinché la sostenibilità sia sempre più integrata nelle scelte tecniche, organizzative e progettuali.

4.1 Approfondimento

4.1.1 PIANTALALI': nuove aree verdi lungo la rete ferroviaria

Dal 2022 Idrogea segue la progettazione e la direzione lavori degli interventi previsti nell'ambito dell'iniziativa Piantalali, promossa da Trenord insieme al Gruppo FNM all'interno del progetto Fili, uno dei più grandi progetti di rigenerazione urbana ed extraurbana in Europa.

L'iniziativa avviata da FNM prevede la realizzazione di nuove aree verdi lungo la rete ferroviaria, con la messa a dimora di migliaia di alberi e arbusti in 24 Comuni attraversati dalla rete Ferrovienord. Gli interventi interessano aree verdi incolte adiacenti a stazioni e binari, con l'obiettivo di restituire valore ambientale, paesaggistico e sociale a spazi spesso marginali, creando una cintura verde capace di connettere l'infrastruttura ferroviaria con i contesti residenziali e commerciali limitrofi. La selezione delle specie vegetali, orientata all'impiego di essenze autoctone e coerenti con le caratteristiche dei territori, contribuisce a rafforzare la biodiversità locale e la qualità ecologica degli ambiti interessati.

5 Persone, società e territorio (VSME B2; GRI 3-3)

Per Idrogea, la creazione di valore non si limita alla qualità tecnica dei servizi offerti, ma comprende anche il contributo alla crescita delle persone, alla diffusione delle competenze e al rafforzamento del legame con il territorio. L'azienda riconosce nella formazione, nella condivisione del sapere tecnico e nel dialogo con le comunità locali elementi fondamentali per promuovere una cultura orientata alla tutela dell'ambiente, alla consapevolezza dei rischi territoriali e alla valorizzazione delle risorse naturali.

In questo percorso, Idrogea dedica particolare attenzione ai giovani e al rapporto con il mondo della scuola e dell'università. L'azienda accoglie studenti delle scuole superiori nell'ambito di percorsi di alternanza scuola-lavoro, offrendo loro l'opportunità di avvicinarsi alle professioni tecniche legate all'ambiente, alla geologia, alla progettazione e al monitoraggio del territorio. Allo stesso modo, collabora con il mondo universitario attraverso tirocini formativi e supporto allo sviluppo di tesi, favorendo il trasferimento di competenze specialistiche e l'incontro tra formazione accademica e applicazione professionale.

La relazione con il territorio si esprime anche attraverso iniziative divulgative rivolte agli stakeholder coinvolti nell'ambito di progetti. In occasione di specifiche attività, Idrogea promuove momenti di confronto, serate tematiche e camminate didattiche nei luoghi di intervento, con l'obiettivo di rendere più accessibili i contenuti tecnici, illustrare le finalità dei progetti e favorire una maggiore partecipazione delle comunità coinvolte. Queste iniziative contribuiscono a costruire fiducia, trasparenza e consapevolezza attorno agli interventi realizzati.

Attraverso formazione, collaborazione con scuole e università e attività di divulgazione territoriale, Idrogea rafforza il proprio ruolo di società tecnica radicata nel contesto in cui opera, capace di generare valore non solo per clienti e partner, ma anche per studenti, stakeholder locali e comunità. In questo senso, persone, società e territorio rappresentano una dimensione integrata della sostenibilità aziendale e del miglioramento continuo.

5.1 Approfondimento

5.1.1 STEM-ES Scienza, sostenibilità, futuro

Nel 2025 Idrogea ha fornito supporto didattico e scientifico al progetto STEM-ES, iniziativa attiva nella provincia di Varese che integra l'apprendimento delle discipline scientifiche con i temi della tutela dell'ambiente. Il progetto, finanziato dal Fondo per la Repubblica Digitale e promosso da Istituto Oikos, è rivolto a studentesse e studenti delle scuole secondarie di primo e secondo grado, con l'obiettivo di avvicinare i giovani alle competenze STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics) e alle professioni del futuro.

Le attività proposte combinano momenti teorici, esperienze pratiche ed escursioni sul territorio, con approfondimenti dedicati ai servizi ecosistemici, alla biodiversità e alle sfide ambientali contemporanee. Attraverso un approccio interdisciplinare, il progetto favorisce lo sviluppo del pensiero critico, della capacità di osservazione e della risoluzione dei problemi, collegando l'apprendimento scientifico a casi concreti e contesti naturali locali.

La partecipazione di Idrogea conferma l'impegno dell'azienda nella diffusione della cultura tecnico-scientifica e ambientale, nel dialogo con il mondo della scuola e nella valorizzazione delle competenze necessarie per affrontare la transizione ecologica. Il progetto contribuisce inoltre a promuovere inclusione, orientamento professionale e superamento degli stereotipi di genere nei percorsi scientifici e tecnologici.

6 Appendice

6.1 Nota metodologica e perimetro di rendicontazione (VSME B1; GRI 2-2; 2-3)

Il presente Report di Sostenibilità è stato **redatto facendo riferimento al Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs (VSME)**, in linea con le raccomandazioni dell'Unione Europea per la rendicontazione volontaria delle PMI. Per il presente esercizio, l'organizzazione ha scelto di adottare l'**Opzione A – Modulo Base (Basic Module)** quale riferimento per la predisposizione dell'informativa di sostenibilità.

Al fine di garantire continuità rispetto agli esercizi precedenti e favorire la comparabilità delle informazioni nel tempo, il Report mantiene un **elevato livello di interoperabilità** con i **GRI Standards (Global Reporting Initiative)**, utilizzati come supporto metodologico per la raccolta, l'elaborazione e la rappresentazione di alcune informazioni qualitative e quantitative.

Nel testo sono inoltre presenti riferimenti puntuali alle informative VSME e, ove applicabile, ai corrispondenti disclosure GRI, così da agevolare la consultazione del documento e la lettura delle informazioni rendicontate anche in contesti internazionali.

Le informazioni e i dati contenuti nel presente documento si riferiscono al periodo compreso tra il **1° gennaio 2025 e il 31 dicembre 2025**. Il perimetro di rendicontazione coincide con quello del bilancio d'esercizio.

Il Report è stato predisposto sulla base di un processo di autodichiarazione da parte dell'azienda e non è stato sottoposto ad attività di assurance esterna.

I dati e le informazioni riportati nel presente documento derivano da fonti interne aziendali e, ove necessario, da elaborazioni e stime effettuate sulla base di metodologie riconosciute e dei migliori dati disponibili al momento della rendicontazione. Le informazioni e i criteri di calcolo adottati sono soggetti a periodica revisione e affinamento, anche alla luce dell'evoluzione delle metodologie, dei coefficienti e dei dati progressivamente disponibili.

6.2 Metodologia analisi di doppia materialità (GRI 3-1)

L'analisi di doppia materialità è stata condotta adottando come riferimento la struttura dei temi e sotto-temi prevista dagli **European Sustainability Reporting Standards – ESRS**. Il processo ha permesso di valutare, da un lato, gli impatti generati o potenzialmente generati da Idrogea sull'ambiente, sulle persone e sul territorio e, dall'altro, i rischi e le opportunità di sostenibilità che possono produrre effetti finanziari, organizzativi o reputazionali sull'impresa.

La valutazione degli **impatti** è stata effettuata identificando per ciascun tema ESRS la tipologia di impatto, la relativa descrizione, l'eventuale capacità di generare effetti finanziari sull'impresa e il posizionamento lungo la catena del valore. Gli impatti sono stati classificati come positivi o negativi e valutati attraverso due parametri: **entità** e **probabilità**, secondo una scala quantitativa crescente da 1 a 5. Il grado di materialità è stato determinato moltiplicando i due fattori di valutazione. Un impatto è stato considerato materiale al raggiungimento o superamento della soglia pari a 12.

La valutazione dei **rischi e delle opportunità** è stata condotta a partire dagli impatti identificati e dai fattori di sostenibilità potenzialmente rilevanti per la continuità operativa, la competitività, la reputazione e le performance economico-finanziarie dell'azienda. Ogni elemento è stato classificato come rischio, opportunità o rischio/opportunità ed è stato valutato attraverso i parametri di **effetto finanziario** e **probabilità**, anch'essi misurati su scala crescente da 1 a 5. Anche in questo caso, il grado di materialità è stato calcolato come prodotto dei due parametri e la soglia di materialità è stata fissata a 12.

L'analisi ha inoltre considerato il posizionamento degli elementi lungo la **catena del valore**, distinguendo tra aspetti interni all'organizzazione, aspetti a monte, legati a fornitori e partner, e aspetti a valle, connessi a clienti, utenti finali, comunità e territorio. Questa classificazione consente di leggere la sostenibilità non solo come insieme di temi interni, ma come sistema di relazioni e responsabilità esteso all'intero modello di creazione del valore.

I risultati dell'analisi sono stati successivamente aggregati per tema ESG, così da individuare le aree maggiormente rilevanti per Idrogea. I temi che superano la soglia di materialità nella prospettiva degli impatti sono considerati rilevanti per la materialità d'impatto; quelli che superano la soglia nella prospettiva dei rischi e delle opportunità sono considerati rilevanti per la materialità finanziaria. I temi che risultano materiali in entrambe le prospettive rappresentano le priorità strategiche più significative per l'azienda.

7 Tabelle di performance

7.1 Performance ambientali

7.1.1 VSME B3 - Energia ed emissioni di gas effetto serra - GRI 302-1; 302-3

Consumo di Combustibili	Unità di misura	FY2023	FY2024	FY2025	Fonte
Gas Naturale	m3	5.868,0	7.107,0	8.221,0	Non rinnovabile
Benzina	l	304,6	1.703,0	1.457,8	Non rinnovabile
<i>di cui Automezzi aziendali</i>	l	244,4	1.529,4	1.410,7	<i>Non rinnovabile</i>
<i>di cui generatori in cantiere</i>	l	60,2	173,6	47,1	<i>Non rinnovabile</i>
Gasolio	l	8.173,3	9.445,0	8.550,0	Non rinnovabile

Consumo di Energia acquistata	Unità di misura	FY2023	FY2024	FY2025	Fonte
Elettricità acquistata (senza garanzie di origine)	kWh	28.727			Non rinnovabile
Elettricità acquistata (con garanzie di origine rinnovabile)	kWh		31.381,0	32.848,0	Rinnovabile
Totale elettricità acquista	kWh	28.727	31.381	32.848	

Consumo energetico	Unità di misura	FY2023	FY2024	FY2025	Fonte	% FY2025
Metano	MWh	58,0	70,2	81,3	Non rinnovabile	42%
Benzina	MWh	2,7	15,2	13,0	Non rinnovabile	7%
<i>di cui Automezzi aziendali</i>	<i>MWh</i>	<i>2,2</i>	<i>13,6</i>	<i>12,6</i>	<i>Non rinnovabile</i>	
<i>di cui generatori in cantiere</i>	<i>MWh</i>	<i>0,5</i>	<i>1,5</i>	<i>0,4</i>	<i>Non rinnovabile</i>	
Gasolio	MWh	80,5	93,0	84,2	Non rinnovabile	44%
Totale energia da combustibili consumata	MWh	143,9	193,7	191,5		85%
Elettricità acquistata (senza garanzie di origine)	MWh	28,7	-	-	Non rinnovabile	0%
Elettricità acquistata (con garanzie di origine)	MWh	-	31,4	32,8	Rinnovabile	100%
Totale energia elettrica consumata	MWh	28,7	31,4	32,8		15%
Consumo totale di energia	MWh	172,7	225,1	224,3		
	Unità di misura	FY2023	FY2024	FY2025	Fonte	% FY2025
Totale energia Rinnovabile	MWh	-	31,4	32,8	Rinnovabile	14,6%
Totale energia Non rinnovabile	MWh	172,7	193,7	191,5	Non rinnovabile	85,4%

Intensità energetica in base ai ricavi netti	Unità di misura	FY2023	FY2024	FY2025	Delta FY2024 / FY2025
Consumo totale di energia/ Ricavi netti	MWh / MLN €	73,8	86,9	82,9	-4,65%
Consumo totale di energia/ Ore lavorate	MWh/ 1000 ore	5,1	5,9	5,4	-8,20%

7.1.2 VSME B3 - Energia ed emissioni di gas effetto serra (GRI 305-1; 305-2;305-3;305-4)

Emissioni di gas effetto serra di Scope 1 (dirette)*	Unità di misura	FY2023	FY2024	FY2025	% FY2025	Delta FY2024 / FY2025
Gas Naturale	tCO ₂ eq	11,8	14,3	16,6	41%	15,67%
Benzina	tCO ₂ eq	0,7	3,8	3,3	8%	-14,40%
Diesel	tCO ₂ eq	20,0	23,1	20,9	51%	-9,48%
Emissioni di Scope 1	tCO ₂ eq	32,5	41,3	40,8	23%	-1,19%

*Fattori di conversione tratti da: "Tabella parametri standard nazionali" 2025 (ISPRA).

Emissioni di gas effetto serra di Scope 2 (indirette da elettricità)	Unità di misura	FY2023	FY2024	FY2025	% FY2025
Emissioni di Scope 2 basate sulla posizione **	tCO ₂ eq	8,4	6,2	6,5	5%
Emissioni di Scope 2 basate sul mercato ***	tCO ₂ eq	16,8	0 *	0 *	10%

**Fattori di conversione tratti da ISPRA: " r413/2025 " Fattori di emissione dei Consumi elettrici

***Dal 2024 approvvigionamento 100% da fonte rinnovabile. Fattori di conversione per anno 2023 tratto da AIB.

Scope 1 + Scope 2	Unità di misura	FY2023	FY2024	FY2025	Delta FY2024 / FY2025
Emissioni lorde di GHG Scope 1+2 (basate sulla posizione)	tCO ₂ eq	40,9	47,5	47,3	-0,42%
Emissioni lorde di GHG Scope 1 + 2 (basate sul mercato)	tCO ₂ eq	49,3	41,3	40,8	-1,19%

Emissioni di gas effetto serra di Scope 3 (Altre indirette)	Unità di misura	FY2023	FY2024	FY2025	% FY2025	Delta FY2024 / FY2025
Beni e servizi acquistati	tCO ₂ eq	3,7	8,5	6,9	5,5%	-18,94%
Beni strumentali	tCO ₂ eq	6,2	31,2	42,0	33,1%	34,67%
Attività legate ai combustibili e all'energia (non incluse nell'ambito 1 o 2)	tCO ₂ eq	10,0	12,3	12,0	9,5%	-1,79%
Trasporto e distribuzione a monte	tCO ₂ eq	0,6	1,0	-	0,0%	-100,00%
Rifiuti generati nel corso delle operazioni	tCO ₂ eq	1,6	0,2	13,9	11,0%	5510,69%
Viaggi d'affari	tCO ₂ eq	7,3	9,0	9,2	7,3%	2,24%
Pendolarismo dei dipendenti	tCO ₂ eq	45,2	41,7	42,7	33,7%	2,22%
Emissioni di Scope 3	tCO ₂ eq	74,6	104,0	126,7	72,8%	21,84%

Scope 1 + Scope 2 + Scope 3	Unità di misura	FY2023	FY2024	FY2025	Delta FY2024 / FY2025
Totale emissioni lorde di GHG (Scope 1+2+3) (basate sulla posizione)	tCO ₂ eq	115,5	151,5	174,0	14,86%
Totale emissioni lorde di GHG (Scope 1+2+3) (basate sul mercato)	tCO ₂ eq	123,9	145,2	167,5	15,30%

Intensità di GHG in base ai ricavi netti	Unità di misura	FY2023	FY2024	FY2025	Delta FY2024 / FY2025
LOCATION BASED					
Totale emissioni lorde di GHG (Scope 1+2+3) (basate sulla posizione)/ Ricavi netti	tCO ₂ eq/ MLN €	49,4	58,5	64,3	9,87%
Totale emissioni lorde di GHG (Scope 1+2+3) (basate sulla posizione)/ Ore lavorate	tCO ₂ eq/ 1000 ore	3,4	4,0	4,2	5,78%
MARKET BASED					
Totale emissioni lorde di GHG (Scope 1+2+3) (basate sul mercato)/ Consumo energetico	tCO ₂ eq/ MLN €	53,0	56,1	61,9	10,29%
Totale emissioni lorde di GHG (Scope 1+2+3) (basate sul mercato)/ Ore lavorate	tCO ₂ eq/ 1000 ore	3,6	3,8	4,0	6,18%

7.1.3 VSME B7 - Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti (GRI 306-3; 306-4; 306-5)

Rifiuti suddivisi per materiale	Unità di misura	FY2023	FY2024	FY2025	% FY2025	Destinazione	Pericolosità
Totale rifiuti prodotti	kg	1.585,00	24.077,00	9.160,00	100,0%		
CARBONI ATTIVI*	kg	1.560,00	80,00	0,00	0,0%	R13	Non pericoloso
TONER	kg	25,00	17,00	0,00	0,0%	R13	Non pericoloso
ACQUE SPURGO*	kg	0,00	18.020,00	0,00	0,0%	R13	Non pericoloso
TERRE E ROCCE DA SCAVO *	kg	0,00	5.960,00	9.160,00	100,0%	D15	Non pericoloso

* rifiuti prodotti per soggetti terzi nell'ambito dello sviluppo di prestazioni professionali

Rifiuti suddivisi per pericolosità e destinazione					
Pericolosità	Unità di misura	FY2023	FY2024	FY2025	% FY2025
Totale rifiuti Pericolosi	kg	0,00	0,00	0,00	0,0%
Totale rifiuti Non pericolosi	kg	1.585,00	24.077,00	9.160,00	100,0%
Destinazione	Unità di misura	FY2023	FY2024	FY2025	% FY2025
Rifiuti reindirizzati al riciclaggio o al riutilizzo	kg	1.585,00	18.117,00	0,00	0,0%
Rifiuti destinati a smaltimento	kg	0,00	5.960,00	9.160,00	100,0%

Prossimità ad aree sensibili sotto il profilo della biodiversità				
L'impresa rende noti il numero e la superficie (in ettari o m2) dei siti che possiede, ha in locazione o gestisce all'interno o in prossimità di un'area sensibile sotto il profilo della biodiversità.				
Nome sede	Indirizzo	Superficie totale	Unità di misura	All'interno o in prossimità di un'area sensibile sotto il profilo della biodiversità
Sede	Via Rovera 26, Gavirate	692	m²	No

7.1.4 VSME B5 - Biodiversità (GRI 304-1)

Uso del suolo	Unità di misura	FY2025	% FY2025
Superficie totale impermeabilizzata (Ufficio)	m²	617	89,2%
Superficie totale orientata alla natura nel sito (Drenante/Verde)	m²	75	10,8%

7.2 Performance sociali

7.2.1 VSME B8 - Forza lavoro – Caratteristiche generali (GRI 2-7a; 401-1)

Caratteristiche generali della forza lavoro	Metodo	FY2023	FY2024	FY2025	% FY2025
Totale dipendenti	Numero alla fine del periodo	23	27	27	100,0%
Contratto	Metodo	FY2023	FY2024	FY2025	% FY2025
Dipendenti a tempo indeterminato	Numero alla fine del periodo	22	26	25	92,6%
Dipendenti a tempo determinato	Numero alla fine del periodo	1	1	2	7,4%
Dipendenti part-time	Numero alla fine del periodo	8	8	6	22,2%
Genere	Metodo	FY2023	FY2024	FY2025	% FY2025
Uomini	Numero alla fine del periodo	16	18	17	63,0%
Donne	Numero alla fine del periodo	7	9	10	37,0%

Avvicendamento	Metodo	FY2023	FY2024	FY2025
Dipendenti assunti	Conteggio annuo	3	5	4
Dipendenti che hanno lasciato l'impresa	Conteggio annuo	2	1	4
Media annua dei dipendenti	Media annua	25	25	27
Tasso di avvicendamento dei dipendenti	%	8%	4%	15%

7.2.2 VSME B9 - Forza lavoro – Salute e sicurezza (GRI 403-9; 403-10)

Tabella riferita ai lavoratori dipendenti	Metodo	FY2023	FY2024	FY2025
Infortuni registrabili connessi al lavoro	Conteggio annuo	0	0	0
Numero di ore lavorate in un anno da tutti i dipendenti	Conteggio annuo	34.026	38.181	41.460
Tasso di infortuni registrabili connessi al lavoro	(Infortuni/Ore lavorate)*200.000	0,0	0,0	0,0
Numero di giorni persi per infortuni	Conteggio annuo	0	0	0
Numero di decessi dovuti a lesioni e malattie connesse al lavoro	Conteggio annuo	0	0	0

7.2.3 VSME B10 – Forza lavoro – Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione (GRI 405-2)

Retribuzioni rispetto al salario minimo	Metodo	FY2023	FY2024	FY2025
Percentuale totale dei dipendenti che percepiscono un salario pari o superiore al salario minimo del paese o al minimo della contrattazione collettiva	%	100%		

	Formula	FY2023	FY2024	FY2025
Divario retributivo di genere (Gender pay gap)	$\frac{\text{(Media della retribuzione oraria lorda dei dipendenti di sesso maschile - media della retribuzione oraria lorda delle dipendenti di sesso femminile)}}{\text{A Media della retribuzione oraria lorda dei dipendenti di sesso maschile}} \times 100$	-5%	-1%	5%

Divario retributivo di genere per categoria di dipendente		FY2023	FY2024	FY2025
Primo e secondo livello	(Media della retribuzione oraria lorda dei dipendenti di sesso maschile – media della retribuzione oraria lorda delle dipendenti di sesso femminile) _____ x 100 A Media della retribuzione oraria lorda dei dipendenti di sesso maschile	-17%	-16%	-15%
Terzo e quarto livello	(Media della retribuzione oraria lorda dei dipendenti di sesso maschile – media della retribuzione oraria lorda delle dipendenti di sesso femminile) _____ x 100 A Media della retribuzione oraria lorda dei dipendenti di sesso maschile	-10%	-4%	2%
Quinto e sesto livello	(Media della retribuzione oraria lorda dei dipendenti di sesso maschile – media della retribuzione oraria lorda delle dipendenti di sesso femminile) _____ x 100 A Media della retribuzione oraria lorda dei dipendenti di sesso maschile	1%	N.A.	N.A.

7.2.4 VSME B10 – Forza lavoro – Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione (GRI 2-30)

Contratti collettivi	Metodo	FY2023	FY2024	FY2025
Percentuale totale dei dipendenti coperti da accordi sul totale	%	100% C CNL terziario distribuzione e servizi confcommercio (H011)		

7.2.5 VSME B10 – Forza lavoro – Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione (GRI 404-1; 404-3)

Formazione	Metodo	FY2023	FY2024	FY2025
Ore medie di formazione	Ore medie	33,6	26,0	14,7
Totale ore di formazione	Ore totali	772	702	397

Formazione per genere	Metodo	FY2023	FY2024	FY2025
Uomini	Ore totali	519	474	278
Donne	Ore totali	253	228	119

Formazione per tematica	Metodo	FY2023	FY2024	FY2025
Formazione di Salute e Sicurezza	Ore totali	233	304	80
Formazione di Cybersecurity	Ore totali	0	0	77
Formazione Tecnica di aggiornamento professionale CFP	Ore totali	345	288	167

7.3 Metriche di Governance

Conformità a leggi e regolamenti

Negli ultimi tre anni non sono stati registrati episodi significativi di condanne o ammende a seguito di violazioni a leggi o regolamenti, in particolare in riferimento ai seguenti punti:

Metriche di governance	Metodo	FY2023	FY2024	FY2025
Condanne e ammende per corruzione attiva e passiva	VSME B11	0		
Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	GRI 406-1	0		
Episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	GRI 417-2	0		
Casi di non conformità riguardanti comunicazioni di marketing	GRI 417-3	0		
Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	GRI 418-1	0		
Conformità a leggi e regolamenti	GRI 2-27	0		

8 Indice dei contenuti VSME

Dichiarazione d'uso GRI

Idrogea Servizi S.r.l. ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025 con riferimento agli Standard GRI.

Utilizzo GRI 1

GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021

Dichiarazione d'uso VSME

Idrogea Servizi S.r.l. rende noto l'utilizzo del modulo base (Opzione A) dello standard VSME

STANDARD GRI	INFORMATIVA GRI	STANDARD VSME	UBICAZIONE paragrafo
GRI 2 - Informative Generali - Versione 2021	2-1 Dettagli organizzativi	VSME B1	1.3
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	VSME B1	1.2, 1.3, 6.1
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	VSME B1	6.1
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti commerciali	VSME B1	1.3, 1.4, 1.5 1.6, 1.7
	2-7 Dipendenti	VSME B1; B8	7.2.3, 7.2.4, 7.2.5, 7.2.1
	2-9 Struttura e composizione della governance		3.1
	2-11 Presidente del massimo organo di governo		3.1
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	VSME B2	3.2
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	VSME B11	7.3
	2-28 Appartenenza ad associazioni		3.5
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder		2.2, 2.3
	2-30 Contratti collettivi	VSME B10	7.2
GRI 3 - Temi materiali - versione 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali		2.2 2.3 6.2
	3-2 Elenco di temi materiali		2.2 2.3 6.2
	3-3 Gestione dei temi materiali		2.2 2.3 6.2
GRI 302: Energia - versione 2016	302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	VSME B3	7.1.1 7.1.2
	302-3 Intensità energetica	VSME B3	7.1.1 7.1.2
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	VSME B3	7.1.1 7.1.2
	305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	VSME B3	7.1.1 7.1.2
	GRI 305-3 Altre emissioni indirette di gas a effetto serra (Scope 3)	VSME B3	7.1.1 7.1.2
	305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	VSME B3	7.1.3
GRI 306: Rifiuti 2020	306-3 Rifiuti generati	VSME B7	7.1.3
	306-4 Rifiuti non conferiti in discarica	VSME B7	7.1.3
	306-5 Rifiuti conferiti in discarica	VSME B7	7.1.3
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	VSME B8	7.2.1
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-9 Infortuni sul lavoro	VSME B9	7.2.1 7.2.2
	403-10 Malattia professionale	VSME B9	7.2.2
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	VSME B10	7.2.1
	404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale	VSME B10	7.2.3
	405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	VSME B10	7.2.4

STANDARD GRI	INFORMATIVA GRI	STANDARD VSME	UBICAZIONE paragrafo
GRI 406: Non discriminazione	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate		7.3
GRI 417: Marketing ed etichettatura 2016	417-2 Episodi di non conformità concernenti l'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi		43
	417-3 Episodi di non conformità concernenti comunicazioni di marketing		7.3
GRI 418: Privacy dei clienti - versione 2016	418-1 Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati		7.3